ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 июня 2020 г. N 216

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗНЫХ ОЦЕНОК

ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ В КАДРАХ

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ И О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ

СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

Правительство Республики Алтай постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Регламент](#P33) разработки прогнозных оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Алтай от 16 марта 2016 года N 59 "Об утверждении Регламента разработки прогнозных оценок рынка труда (прогноза потребности в кадрах с профессиональным образованием) Республики Алтай" (Сборник законодательства Республики Алтай, 2016, N 132(138));

постановление Правительства Республики Алтай от 25 сентября 2017 года N 245 "О внесении изменений в раздел II Регламента разработки прогнозных оценок рынка труда (прогноза потребности в кадрах с профессиональным образованием) Республики Алтай" (Сборник законодательства Республики Алтай, 2017, N 147(153));

пункт 3 постановления Правительства Республики Алтай от 13 мая 2019 года N 133 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай" (официальный портал Республики Алтай в сети "Интернет": www.altai-republic.ru, 2019, 14 мая).

Глава Республики Алтай,

Председатель Правительства

Республики Алтай

О.Л.ХОРОХОРДИН

Утвержден

Постановлением

Правительства Республики Алтай

от 19 июня 2020 г. N 216

РЕГЛАМЕНТ

РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗНЫХ ОЦЕНОК ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА ТРУДА

В РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ В КАДРАХ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

I. Общие положения

1. Регламент разработки прогнозных оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием (далее - Регламент) регулирует правоотношения, связанные с разработкой прогноза потребности экономики Республики Алтай в кадрах с высшим образованием и средним профессиональным образованием.

2. Регламент разработан в целях регулирования процессов формирования и использования результатов оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием (далее - Прогноз потребности рынка труда в кадрах), определения порядка и сроков их формирования.

3. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется Министерством экономического развития Республики Алтай (далее - Минэкономразвития РА) ежегодно:

на период семь лет (начиная с очередного календарного года, следующего за годом начала формирования Прогноза потребности рынка труда в кадрах) по видам экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года N 14-ст (далее - ОКВЭД);

на период три года (начиная с очередного календарного года, следующего за годом начала формирования Прогноза потребности рынка труда в кадрах) - в разрезе специальностей, направлений подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года N 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года N 2020-ст, и уровней образования (специалисты с высшим образованием, специалисты со средним специальным образованием, квалифицированные рабочие).

4. Основанием для разработки Прогноза потребности рынка труда в кадрах являются:

а) стратегия социально-экономического развития Республики Алтай;

б) прогноз социально-экономического развития Республики Алтай;

в) прогноз баланса трудовых ресурсов по Республике Алтай;

г) статистическая отчетность;

д) данные о потребности в профессиональных кадрах, профессиональной переподготовке специалистов, рабочих, служащих, предоставленные исполнительными органами государственной власти Республики Алтай и органами местного самоуправления в Республике Алтай, муниципальными учреждениями и организациями, осуществляющими предпринимательскую деятельность на территории муниципального образования в Республике Алтай.

II. Порядок формирования прогноза кадров

5. Формирование Прогноза потребности рынка труда в кадрах включает в себя следующие этапы:

а) формирование прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей);

б) формирование прогноза предложений трудовых ресурсов Республики Алтай (далее - Прогноз предложений трудовых ресурсов);

в) формирование Прогноза потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период.

6. Прогноз наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) формируется Минэкономразвития РА в срок не позднее 1 ноября текущего года на основе отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

7. Отраслевые и муниципальные прогнозы наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) формируются исполнительными органами государственной власти Республики Алтай и органами местного самоуправления по закрепленным отраслям ОКВЭД для формирования отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) согласно [приложению N 1](#P96) к настоящему Регламенту.

8. Отраслевые и муниципальные прогнозы наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) формируются Минэкономразвития РА в срок не позднее 1 сентября текущего года в соответствии с [методикой](#P206) формирования прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) в Республике Алтай (далее - методика) согласно приложению N 2 к настоящему Регламенту.

9. Прогноз наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) формируется Минэкономразвития РА на период три года в разрезе специальностей, направлений подготовки и уровней образования на период семь лет - в разрезе ОКВЭД в соответствии с [методикой](#P206) согласно приложению N 2 к настоящему Регламенту и направляется в Министерство образования и науки Республики Алтай (далее - Минобрнауки РА) в срок до 1 ноября текущего года для подготовки Прогноза предложений трудовых ресурсов.

10. Прогноз предложений трудовых ресурсов формируется Минобрнауки РА в срок до 1 декабря текущего года в соответствии с [методикой](#P393) формирования прогноза предложений трудовых ресурсов Республики Алтай согласно приложению N 3 к настоящему Регламенту на основе:

а) данных о численности выпускников профессиональных образовательных организаций;

б) данных о численности выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

в) прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

11. Прогноз предложений трудовых ресурсов формируется в форме профессионально-квалификационных матриц в увязке к прогнозу наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) и представляется в Минэкономразвития РА в срок до 1 декабря текущего года.

12. В случае выявления Минобрнауки РА превышения численности выпускников профессиональных образовательных организаций и выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования над количеством прогнозируемых вакансий согласно прогнозу наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) Минобрнауки РА формирует и направляет в Минэкономразвития РА в срок до 1 декабря предложения по устранению превышения количества выпускников над количеством прогнозируемых вакансий в форме аналитической записки для учета в Прогнозе потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный.

13. Прогноз потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период формируется Минэкономразвития РА до 20 декабря текущего года на основе:

а) прогнозного баланса трудовых ресурсов;

б) прогноза уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Республики Алтай;

в) прогноза трудовой миграции, в том числе прогноза привлечения необходимой иностранной рабочей силы;

г) прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей);

д) прогноза предложений трудовых ресурсов.

14. Прогноз потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период включает:

а) основные тенденции развития экономики и рынка труда Республики Алтай;

б) прогноз спроса и предложения на рынке труда Республики Алтай на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

в) [прогноз](#P534) дополнительного выпуска специалистов из системы профессионального образования в разбивке по уровню образования, формируемый по форме согласно приложению N 4 к настоящему Регламенту.

15. Анализ основных тенденций развития экономики и рынка труда Республики Алтай включает информацию о:

структуре занятости населения с выделением перспективных видов экономической деятельности;

динамике численности работников по видам экономической деятельности;

численности населения трудоспособного возраста и экономически активного населения с учетом демографических и миграционных процессов;

привлекаемых работодателями иностранных работников.

16. Минэкономразвития РА ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, размещает Прогноз потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

17. Результаты Прогноза потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период используются исполнительными органами государственной власти Республики Алтай в пределах своей компетенции.

Приложение N 1

к Регламенту

разработки прогнозных оценок

рынка труда (прогноза потребности

в кадрах с профессиональным

образованием) Республики Алтай

ЗАКРЕПЛЕНИЕ

ОТРАСЛЕЙ ОКВЭД ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ПРОГНОЗОВ НАЛИЧИЯ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ (ВАКАНТНЫХ

ДОЛЖНОСТЕЙ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Отрасль ОКВЭД | Исполнительный орган государственной власти Республики Алтай, органы местного самоуправления |
| Наименование |  |
| 1. | Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | A | Министерство сельского хозяйства Республики Алтай;Министерство природных ресурсов, экологии и туризма Республики Алтай;Комитет ветеринарии с Госветинспекцией Республики Алтай;Комитет по охране, использованию и воспроизводству объектов животного мира Республики Алтай |
| 2. | Добыча полезных ископаемых | B | Органы местного самоуправления |
| 3. | Обрабатывающие производства | C | Министерство сельского хозяйства Республики Алтай;Органы местного самоуправления |
| 4. | Обеспечение электрической энергией, газом и паром;кондиционирование воздуха | D | Министерство регионального развития Республики Алтай |
| 5. | Водоснабжение;водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | E | Министерство регионального развития Республики Алтай |
| 6. | Строительство | F | Министерство регионального развития Республики Алтай |
| 7. | Торговля оптовая и розничная;ремонт автотранспортных средств и мотоциклов | G | Органы местного самоуправления |
| 8. | Транспортировка и хранение | H | Органы местного самоуправления |
| 9. | Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания | I | Министерство природных ресурсов, экологии и туризма Республики Алтай;органы местного самоуправления |
| 10. | Деятельность в области информации и связи | J | Министерство цифрового развития Республики Алтай |
| 11. | Деятельность финансовая и страховая | K | Органы местного самоуправления |
| 12. | Деятельность по операциям с недвижимым имуществом | L | Органы местного самоуправления |
| 13. | Деятельность профессиональная, научная и техническая | M | Министерство образования и науки Республики Алтай |
| 14. | Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги | N | Министерство экономического развития Республики Алтай |
| 15. | Государственное управление и обеспечение военной безопасности;социальное обеспечение | O | Исполнительные органы государственной власти Республики Алтай;органы местного самоуправления |
| 16. | Образование | P | Министерство образования и науки Республики Алтай |
| 17. | Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | Q | Министерство здравоохранения Республики Алтай;Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай |
| 18. | Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | R | Министерство культуры Республики Алтай;Комитет по физической культуре и спорту Республики Алтай |
| 19. | Предоставление прочих видов услуг | S | Министерство экономического развития Республики Алтай |

Приложение N 2

к Регламенту

разработки прогнозных оценок

рынка труда (прогноза потребности

в кадрах с профессиональным

образованием) Республики Алтай

МЕТОДИКА

ФОРМИРОВАНИЯ ПРОГНОЗА НАЛИЧИЯ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

(ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ) В РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ

1. Прогноз наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) в Республике Алтай формируется путем суммирования данных отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

2. Формирование отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) включает следующие этапы:

а) предварительный анализ социально-экономического положения Республики Алтай и выявление тенденций на рынке труда по закрепленной отрасли в соответствии с [пунктом 8](#P59) Регламента разработки прогнозных оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием (далее - Регламент), утвержденного настоящим постановлением Правительства Республики Алтай;

б) определение количества свободных рабочих мест (вакантных должностей) в разрезе специальностей, направлений подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года N 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года N 2020-ст, и уровней образования по органам государственной власти, местного самоуправления, государственным и муниципальным учреждениям, частным организациям, функционирующим в соответствующей отрасли, инвестиционным проектам, реализуемым или планируемым к реализации;

в) формирование отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей):

по разделам (подразделам) ОКВЭД - на период семи лет по форме согласно [приложению N 1](#P231) к настоящей Методике;

по специальностям, направлениям подготовки и уровням образования - на период трех лет по форме согласно [приложению N 2](#P336) к настоящей Методике.

Приложение N 1

к Методике

формирования прогноза наличия

свободных рабочих мест

(вакантных должностей)

в Республике Алтай

Форма

ОТРАСЛЕВОЙ (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ) ПРОГНОЗ

наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) в

Республике Алтай по разделам (подразделам) ОКВЭД

(человек)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отрасль ОКВЭД | Среднесписочная численность по отрасли <\*> | Потребность в трудовых ресурсах |
| Наименование отрасли |  | на n год <\*\*> | на n + 1 год | на n + 2 год | на n + 3 год | на n + 4 год | на n + 5 год | на n + 6 год |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_", всего |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| органы государственной власти, местного самоуправления |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| государственных и муниципальных учреждений |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| частных организаций, функционирующих в соответствующей отрасли |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| инвестиционных проектов, реализуемых или планируемых к реализации на территории Республики Алтай |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Среднесписочная численность с учетом административного и обслуживающего персонала за отчетный год.

<\*\*> n - очередной год.

Приложение N 2

к Методике

формирования прогноза наличия

свободных рабочих мест

(вакантных должностей)

в Республике Алтай

Форма

ОТРАСЛЕВОЙ (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ) ПРОГНОЗ

наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) в

Республике Алтай по специальностям и направлениям подготовки

(человек)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Специальность, направление подготовки <\*> | Среднесписочная численность по обследованным организациям <\*\*> | Потребность в трудовых ресурсах |
| Наименование отрасли |  | на n год <\*\*\*> | на n + 1 год | на n + 2 год |
| Специалисты с высшим образованием |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |  |
| Специалисты со средним специальным образованием |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |  |
| Квалифицированные рабочие |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> В соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года N 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года N 2020-ст.

<\*\*> Среднесписочная численность с учетом административного и обслуживающего персонала за отчетный год.

<\*\*\*> n - очередной год.

Приложение N 3

к Регламенту

разработки прогнозных оценок

рынка труда (прогноза потребности

в кадрах с профессиональным

образованием) Республики Алтай

МЕТОДИКА

ФОРМИРОВАНИЯ ПРОГНОЗА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

1. Прогноз предложений трудовых ресурсов в Республике Алтай формируется Министерством образования и науки Республики Алтай (далее - Минобрнауки РА) на период три года в форме профессионально-квалификационных матриц в увязке к прогнозу наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

2. [Прогноз](#P415) предложений трудовых ресурсов в Республике Алтай в форме профессионально-квалификационной матрицы составляется Минобрнауки РА по форме согласно приложению N 1 к настоящей Методике на основе прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

3. Данные о численности выпускников профессиональных образовательных организаций, численности выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, распределяются Минобрнауки РА по специальностям, направлениям подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года N 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года N 2020-ст, исходя из экспертных оценок и данных опроса учащихся образовательных организаций о намерениях по трудоустройству.

4. Превышение (недостаток) трудовых ресурсов определяется Минобрнауки РА путем разницы прогнозного количества свободных рабочих мест (вакантных должностей) и прогноза выпуска.

5. В случае выявления Минобрнауки РА превышения численности выпускников профессиональных образовательных организаций и выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования над количеством прогнозируемых вакансий согласно прогнозу наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей), Минобрнауки РА формирует и направляет в Минэкономразвития РА предложения по устранению превышения количества выпускников над количеством прогнозируемых вакансий в форме аналитической записки для учета в Прогнозе потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный.

Приложение N 1

к Методике

формирования прогноза

предложений трудовых ресурсов

Республики Алтай

Форма

ПРОГНОЗ

предложений трудовых ресурсов в Республике Алтай

(в форме профессионально-квалификационной матрицы)

(человек)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Специальность, направление подготовки <\*> | Среднесписочная численность по обследованным организациям <\*\*> | Предложение трудовых ресурсов в Республике Алтай, человек |
| Наименование отрасли | код | на n год <\*\*\*> | на n + 1 год | на n + 2 год |
| Прогнозное количество свободных рабочих мест (вакантных должностей) | Прогноз выпуска | Превышение/недостаток трудовых ресурсов | Прогнозное количество свободных рабочих мест (вакантных должностей) | Прогноз выпуска | Превышение/недостаток трудовых ресурсов | Прогнозное количество свободных рабочих мест (вакантных должностей) | Прогноз выпуска | Превышение/недостаток трудовых ресурсов |
| Специалисты с высшим образованием |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Специалисты со средним специальным образованием |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Квалифицированные рабочие |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> В соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года N 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года N 2020-ст.

<\*\*> Среднесписочная численность с учетом административного и обслуживающего персонала за отчетный год.

<\*\*\*> n - очередной год.

Приложение N 4

к Регламенту

разработки прогнозных оценок

рынка труда (прогноза потребности

в кадрах с профессиональным

образованием) Республики Алтай

Форма

ПРОГНОЗ

дополнительного выпуска специалистов из системы

профессионального образования в разбивке по уровню

образования

(человек)

|  |  |
| --- | --- |
| Специальность, направление подготовки <\*> | Потребность в дополнительном выпуске специалистов |
| Наименование отрасли | код | на n год <\*\*> | на n + 1 год | на n + 2 год |
| Специалисты с высшим образованием |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |
| Специалисты со средним специальным образованием |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |
| Квалифицированные рабочие |
| "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> В соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенный постановлением Комитетом Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года N 367, Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года N 2020-ст.

<\*\*> n - очередной год.